

Kwestionariusz kierownika jednostki w zakresie oceny jakości audytu wewnętrznego

Lp.	Zasada postępowania	Tak	Nie	Uwagi*
1.	Czy w Pani/a ocenie funkcja audytu wewnętrznego wnosi wartość dodaną i usprawnia działalność operacyjną jednostki?			
2.	Czy w Pani/a ocenie plany audytu w wystarczającym stopniu uwzględniają priorytety kierownictwa co do potrzeby objęcia danego obszaru działania audytem?			
3.	Czy w Pani/a ocenie sprawozdania z audytu są zrozumiałe?			
4.	Czy w Pani/a ocenie sprawozdania z audytu są przydatne na potrzeby zarządzania audytowanymi obszarami?			
5.	Czy w Pani/a ocenie audytor wewnętrzny jest obiektywny w zakresie dokonywanych ustaleń i ocen systemu kontroli zarządczej prezentowanych w sprawozdaniach z audytu?			
6.	Czy w Pani/a ocenie funkcja audytu wewnętrznego wystarczająco wspiera zarządzanie ryzykiem oraz utrzymywanie skutecznych mechanizmów kontrolnych w jednostce?			
7.	Czy w Pani/a ocenie wystąpiły przypadki naruszenia przez audytora wewnętrznego zasad etyki zawodowej obowiązujących w zatrudniającej go instytucji?			
8.	Czy w Pani/a ocenie swoim zachowaniem audytor wewnętrzny promuje w jednostce zasady etycznego postępowania?			

* W przypadku wybrania odpowiedzi *Nie* (a dla pytania 7 - *Tak*), w kolumnie *Uwagi* należy wskazać zakres oraz uzasadnienie stwierdzanej niezgodności.