**UCHWAŁA NR 267/XXXVII/26**
**RADY GMINY NOWA RUDA**

z dnia 26 października 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i 6a art. 34a, art. 49 ust. 1 i 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), **Rada Gminy Nowa Ruda, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość wynagradzania oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych dla których organem prowadzącym jest Gmina nowa Ruda, zwanym dalej regulaminem.

**Rozdział 1.**
**Postanowienia ogólne**

**§ 2.** Regulamin określa:

1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

**§ 3.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i zespołach prowadzonych przez Gminę Nowa Ruda;
2) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły podstawowe prowadzone przez Gminę Nowa Ruda;
3) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
4) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
5) rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. 2024r. poz. 755 ze zm.).

**Rozdział 2.**
**Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 4.** 1. Dodatek motywacyjny jest składnikiem wynagrodzenia nauczyciela, którego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania określa niniejszy regulamin.

2. Dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 15% kwoty miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi mianowanemu a dla dyrektora do 30 % wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi mianowanemu.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Nowa Ruda dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych przez uczniów wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela;

2) uzyskanie osiągnięć opiekuńczo-wychowawczych w dziedzinie:

   a) skutecznego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dającego zauważalne efekty wychowawcze;

   b) czynnego i stałego przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;

   c) umiejętnego aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach szkolnych oraz kształtowania postaw moralnych i społecznych;

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, dydaktyczno-wychowawczych oraz opracowanie i wdrażanie programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

4) realizowanie czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela, zgodnych z potrzebami szkoły, a w tym:

   a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

   b) wspieranie i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;

   c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego i mającego trudności w nauce.

5) szczególnie efektywne świadczenie pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z określonych przez gminę celów i priorytetów dotyczących lokalnej polityki oświatowej .

7. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego, należy, oprócz warunków wymienionych w ust. 1, uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania szkołą, a także:

1) przestrzeganie prawa w kierowaniu szkołą;

2) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły;

3) w dbałość o warunki pracy, w tym bezpieczeństwo i higien e pracy;

4) stałą współpracę z organem prowadzącym, organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie;

5) terminowość i rzetelność w realizacji zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;

6) promocję i budowanie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym;

7) prawidłowe opracowanie planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja oraz racjonalizacja kosztów działalności szkoły;

8) umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi;

9) inicjowanie i organizowanie promocji szkoły;

10) efektywne realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, skuteczne rozwiązywanie problemu przemocy i uzależnień;

11) zapewnienie harmonijnej sytuacji w pracy.

## Rozdział 3.
## Dodatek funkcyjny

**§ 5.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustalone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony w następującej wysokości:

| Lp. | Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja | Wysokość dodatku funkcyjnego |
|---|---|---|
| 1. | dyrektor przedszkola (zespołu przedszkolnego), dyrektor szkoły (zespołu szkół) | 20% - 80%* |
| 2. | wicedyrektor | 20% - 50%* |
| 3. | Kierownik świetlicy | 300 zł |
| 4. | Nauczyciel wychowawca w szkole podstawowej, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym | 300 zł |
| 5. | Nauczyciel opiekun stażu nauczyciela ubiegającego się o stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego *nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 roku* | 120 zł |
| 6. | Mentor | 120 zł |

***% liczony od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.**

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

**§ 6.** 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się uwzględniając warunki organizacyjne szkoły, w tym:

a) liczbę oddziałów,

b) kierowanie zespołem;

c) prowadzenie stołówki szkolnej.

## Rozdział 4.
## Dodatek za warunki pracy

**§ 7.** 1. Dodatek za trudne warunki pracy nauczyciel otrzymuje za prowadzenie:

1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,

- w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;

2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

- w wysokości 5 % stawki godzinowej za każda przepracowaną godzinę zajęć;

3) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

- w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych określonych

1) wymienionych w ust. 1, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. 2002 Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności ( Dz.U.2026.677 t.j. z dnia 2026.05.25),

- wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia ( Dz. U. 2002 Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności ( Dz.U.2026.677 t.j. z dnia 2026.05.25),

- wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

**§ 8.** 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, określony w § 7, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt.

## Rozdział 5.
## Dodatek za wysługę lat

**§ 9.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 Karty nauczyciela.

2. okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniający do dodatku określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzeniem nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku określa:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi szkoły – Wójt.

## Rozdział 6.
## Nagrody

**§ 11.** 1**.** Nagrody jubileuszowe dla nauczycieli i dyrektora szkoły planuje w rocznym planie finansowym szkoły jej dyrektor.

2. Nagrody jubileuszowe przyznaje zgodnie z art. 47 Karty nauczyciela dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

**§ 12.** 1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że :

1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

2) 30 % środków funduszu każdej ze szkół przeznacza się na nagrody Wójta dla dyrektorów szkół i nauczycieli.

3. Łącznym funduszem wszystkich szkół, określonym w ust. 2 pkt 2 dysponuje Wójt.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dzieli się na:

1) nagrody organu prowadzącego, zwane „Nagrodą Wójta", przyznawane przez Wójta dyrektorom szkół i nauczycielom w nich zatrudnionym,

2) nagrody dyrektorów, zwane „Nagrodą Dyrektora" przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół.

**§ 13.** Nagrody dyrektora ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, w tym za:

1) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym;

2) pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;

3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,

4) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży negatywnych postaw społecznych w tym narkomanii i alkoholizmu;

5) współpracę z innymi jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój ucznia i jego rodziny;

6) efektywne działanie społeczne na rzecz szkoły i środowiska lokalnego;

7) osiąganie przez uczniów bardzo dobrych wyników;

8) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, mającymi trudności w nauce lub sprawiającymi trudności wychowawcze;

9) przygotowanie i wzorową organizację znaczących szkolnych i środowiskowych imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;

10) umiejętne dzielenie się wiedzą i doświadczeniami z innymi nauczycielami oraz udzielanie koleżeńskiej pomocy w adaptacji i pracy zawodowej młodych nauczycieli,

11) upowszechnianie swoich osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych w prasie oświatowej i na stronach internetowych.

**§ 14.** Nagrody Wójta przyznawane są za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowa Ruda, w tym:

1) dla nauczycieli za;

a) osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu,

b) prowadzenie nauczania dzieci o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,

c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,

d) stosowanie aktywnych i aktywizujących metod nauczania oraz nowych systemów oceniania,

e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,

f) osiąganie efektów w uspołecznianiu i demokratyzacji życia w szkole, w tym opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym,

g) postawę i działanie kształtujące etos pracy nauczyciela,

2) dla dyrektora – za spełnianie warunków jak dla nauczyciela, a ponadto za;

a) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce, wychowaniu i zarządzaniu,

b) wprowadzenie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,

c) wzbogacanie bazy dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi w tym funduszy unijnych,

d) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym szkołę, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,

e) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego oraz realizację uchwał rady Gminy Nowa Ruda i zarządzeń Wójta.

**§ 15.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje:

1) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,

2) kierownik Referatu Oświaty i Spraw Społecznych Urzędu Gminy Nowa Ruda – dla dyrektora szkoły,

3) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić organizacja związkowa.

2. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela sporządzony przez dyrektora szkoły, podlega zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1) i 3) kieruje się do kierownika Referatu Oświaty i Spraw Społecznych Urzędu Gminy Nowa Ruda w terminie do 15 września każdego roku.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1, rozpatrywane są przez Wójta.

5. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane:

1) imię i nazwisko nauczyciela,

2) datę urodzenia,

3) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,

4) staż pracy pedagogicznej,

5) zajmowane stanowisko i nazwę szkoły,

6) ostatnią ocenę pracy i datę jej ustalenia;

7) otrzymane dotychczas nagrody;

8) informację na temat opinii rady pedagogicznej i datę jej udzielenia;

9) uzasadnienie zawierające informacje o dorobku i osiągnięciach nauczyciela w okresie po otrzymaniu ostatniej nagrody.

**§ 16.** 1. Niezależnie od nagrody Wójta, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość nagrody Wójta wynosi do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 17.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia edukacji narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może zostać przyznana w innym terminie, w przypadku nagrody dla nauczyciela dyrektor może ją przyznać po uzyskaniu zgody Wójta.

**§ 18.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

## Rozdział 7.
## Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

**§ 19.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenia za analizę i ocenę prac z języka polskiego.

2. Wynagrodzenia za jedną godzinę dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 ustala się w wysokości 2,70% stawki godzinowej przewidzianej dla określenia wysokości godzin ponadwymiarowych.

3. Dodatkowe wynagrodzenia przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć.

4. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie dodatkowych czynności, a jeżeli powierzenie czynności nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia wygasa z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie wykonywania dodatkowych czynności.

6. Dodatkowe wynagrodzenie wypłaca się w terminach wypłat wynagrodzenia.

**§ 20.** 1. Nauczycielowi informatyki za pracę wykonywaną przy użyciu elektronicznych monitorów ekranowych, przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 100 zł miesięcznie w przypadku nauczyciela realizującego zajęcia w tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin. W pozostałych przypadkach nauczycielowi dodatek ten przysługuje proporcjonalnie do przepracowanych godzin.

2. Dodatek wypłacany jest w terminach wypłat wynagrodzenia.

## Rozdział 8.
## Postanowienia końcowe

**§ 21.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowa Ruda.

**§ 22.** Traci moc uchwała nr 117/XIII/19 Rady Gminy Nowa Ruda z dnia 30 grudnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania ( Dziennik Urzędowy Województwa Dolnośląskiego z 13 stycznia 2020 r., poz. 315, zm.: z 2022 r., poz. 4568).

**§ 23.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 roku.

Przewodnicząca Rady

**Bożena Sołek-Muzyka**

**Uzasadnienie**

Projekt uchwały został przygotowany w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, która nadała nowe brzmienie art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2025r., poz. 1160), stanowiącemu podstawę do uchwalania przez organy prowadzące regulaminów wynagradzania nauczycieli.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 ww. ustawy, dotychczasowe regulaminy wynagradzania zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów uchwalonych na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela w brzmieniu nadanym ustawą zmieniającą, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie tej ustawy. W związku z powyższym zachodzi konieczność uchwalenia nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Projekt uchwały zachowuje zasadnicze rozwiązania obowiązujące w dotychczasowym regulaminie wynagradzania nauczycieli. Jednocześnie wprowadza zmianę polegającą na podwyższeniu górnych stawek dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Nowa Ruda. Ponadto z regulaminu usunięto postanowienia dotyczące warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, ponieważ zagadnienia te zostały uregulowane bezpośrednio w przepisach ustawy – Karta Nauczyciela, a tym samym nie stanowią materii podlegającej regulacji w regulaminie wynagradzania uchwalanym przez organ prowadzący.

Stosownie do art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela projekt regulaminu został przekazany do uzgodnienia zakładowym organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli, a jego treść została uzgodniona ze związkami zawodowymi:

1)Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Nowej Rudzie - opinia pozytywna (protokół z dnia 24.09.2026r.)

2)NSZZ „Solidarność” Komisję Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania w Nowej Rudzie- opinia pozytywna (pismo z dnia 01.10.2026r. ).

Mając na uwadze konieczność dostosowania regulaminu do obowiązującego stanu prawnego oraz zapewnienia ciągłości obowiązywania przepisów regulujących zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowa Ruda, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Przewodnicząca Rady

**Bożena Sołek-Muzyka**