

## Zarządzenie nr 540/26 Wójta Gminy Nowa Ruda z dnia 9 września 2026 r. w sprawie zmiany zarządzenia nr 730/17 Wójta Gminy Nowa Ruda z dnia 20 listopada 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Nowa Ruda

Na podstawie art. 31 oraz 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r., poz. 662) oraz art. 104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** W załączniku do zarządzenia nr 730/17 Wójta Gminy Nowa Ruda z dnia 20 listopada 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Nowa Ruda (t.j. zarządzenie nr 178/26 Wójta Gminy Nowa Ruda z dnia 31 marca 2026 r.) wprowadza się następujące zmiany:

- a) § 5 ust 3 otrzymuje brzmienie: „Pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi, czyli zachowaniu polegającemu na uporczywym nękanii pracownika”,
- b) § 5 ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie: „przeciwdziałać wszelkiemu nierównemu traktowaniu, dyskryminacji oraz mobbingowi w zatrudnieniu”,
- c) skreśla się § 5 ust. 1 pkt 14,
- d) dodaje się § 5 ust. 1 pkt 16: „przeciwdziałać naruszaniu godności oraz innych dóbr osobistych pracownika, w szczególności w obszarach zdrowia, sfery osobistej i reputacji, właściwej komunikacji w miejscu pracy, pozycji w zespole, efektów pracy oraz jej oceny, a także statusu zawodowego pracownika i jego kwalifikacji”,
- e) § 14 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „Dyskryminowanie bezpośrednie istnieje wtedy, gdy pracownik z jednej lub z kilku przyczyn określonych w ust. 1 jest traktowany w porównywalnej sytuacji mniej korzystnie, niż jest, był lub byłby traktowany inny pracownik”,
- f) § 14 ust. 5 otrzymuje brzmienie:  
„Przejawem dyskryminowania w rozumieniu ust.2 jest także:  
1) każde działanie polegające na zachęcaniu innej osoby do naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu lub nakazaniu jej naruszenia tej zasady;  
2) każde niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika i stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery; na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy (molestowanie)”,
- g) § 17 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Osoba, wobec której pracodawca naruszył zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, ma prawo do zadośćuczynienia w wysokości nienizszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów, lub prawo do odszkodowania”,
- h) § 17 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Skorzystanie przez pracownika z uprawnień przysługujących z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu, nie

może być podstawą jakiegokolwiek niekorzystnego traktowania pracownika, a także nie może powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji dla pracownika, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie stosunku pracy lub jego rozwiązanie bez wypowiedzenia przez pracodawcę”.

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Nowa Ruda.

**§ 3.** Zarządzenie podlega upublicznieniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Nowa Ruda i wchodzi w życie z dniem 5 listopada 2026 r.

/Na oryginale podpisała: z up. Wójta Anna Zawisłak – Zastępca Wójta Gminy Nowa Ruda/