

**UCHWAŁA NR 117/XIII/19  
RADY GMINY NOWA RUDA**

z dnia 30 grudnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki  
przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego  
za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 7 art. 34 a, art. 49 ust. 1 i 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), **Rada Gminy Nowa Ruda uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość wynagradzania oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych dla których organem prowadzącym jest Gmina nowa Ruda, zwanym dalej regulaminem.

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 2.** Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

**§ 3.** Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Nowa Ruda,
- 2) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły podstawowe prowadzone przez Gminę Nowa Ruda,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka,
- 4) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 5) rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014r. poz. 922, Dz. U. 2015 r. poz. 868, Dz. U. 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630, Dz. U. z 2018 r. poz. 638, Dz. U. z 2019 r. poz. 249).

**Rozdział 2.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 10 % kwoty miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Nowa Ruda dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych przez uczniów wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
- 2) uzyskanie osiągnięć opiekuńczo-wychowawczych w dziedzinie:
  - a) skutecznego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, dającego zauważalne efekty wychowawcze,
  - b) czynnego i stałego przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
  - c) umiejętnego aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach szkolnych oraz kształtowania postaw moralnych i społecznych,
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, dydaktyczno-wychowawczych oraz opracowanie i wdrażanie programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) realizowanie czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela, zgodnych z potrzebami szkoły, a w tym:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) wspieranie i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego i mającego trudności w nauce.
- 5) szczególnie efektywne świadczenie pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z określonych przez gminę celów i priorytetów dotyczących lokalnej polityki oświatowej.

6. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego, należy, oprócz warunków wymienionych w ust. 1, uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania szkołą, a także:

- 1) przestrzeganie prawa w kierowaniu szkołą,
- 2) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 3) w dbałość o warunki pracy, w tym bezpieczeństwo i higienę pracy,
- 4) stałą współpracę z organem prowadzącym, organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie,
- 5) terminowość i rzetelność w realizacji zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- 6) promocję i budowanie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,
- 7) prawidłowe opracowanie planu finansowego szkoły i właściwa jego realizacja oraz racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- 8) umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
- 9) inicjowanie i organizowanie promocji szkoły,
- 10) efektywne realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, skuteczne rozwiązywanie problemu przemocy i uzależnień,

11) zapewnienie harmonijnej sytuacji w pracy.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustalone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony w następującej wysokości:

| Lp. | Typ szkół, stanowiska kierowniczego                                                                                                                                | Wysokość dodatku<br>(miesięcznie w złotych) |            | Wysokość dodatku za<br>prowadzenie<br>(miesięcznie w złotych) |                                  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                    | od                                          | do         | Stołówki<br>szkolnej                                          | Zespołu<br>Szkół/<br>Przedszkoli |
| 1.  | Dyrektor przedszkola (zespołu<br>przedszkolnego)                                                                                                                   | 500                                         | 800        | 50                                                            | 100                              |
| 2.  | Dyrektor szkoły (zespołu szkół)<br>wszystkich typów:<br>-liczącej do 8 oddziałów,<br>-liczącej od 9 oddziałów do 14<br>oddziałów<br>-liczącej powyżej 14 oddziałów | 900                                         | 1300       | 50                                                            | 100                              |
|     |                                                                                                                                                                    | 1000                                        | 1500       |                                                               |                                  |
|     |                                                                                                                                                                    | 1100                                        | 1600       |                                                               |                                  |
| 3.  | Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół):<br>-liczącej do 14 oddziałów;<br>-liczącej powyżej 14 oddziałów                                                               | 300<br>400                                  | 700<br>800 | X                                                             |                                  |
| 4.  | Kierownik świetlicy                                                                                                                                                | 200                                         |            |                                                               |                                  |
| 5.  | Nauczyciel wychowawca w szkole<br>podstawowej, przedszkolu                                                                                                         | 300                                         |            |                                                               |                                  |
| 6.  | Nauczyciel opiekun stażu nauczyciela<br>ubiegającego się o stopień awansu<br>zawodowego                                                                            | 80                                          |            |                                                               |                                  |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się uwzględniając warunki organizacyjne szkoły, w tym:

- a) liczbę oddziałów,
- b) kierowanie zespołem,
- c) prowadzenie stołówki szkolnej.

### **Rozdział 4.**

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Dodatek za trudne warunki pracy nauczyciel otrzymuje za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
  - w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
  - w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć,

- 3) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,  
- w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych:

- 1) wymienionych w ust. 1, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności ( Dz. U. Nr 139, poz. 1328),

- wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć,

- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia ( Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32ust. 1 rozporządzenia Ministra gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności ( Dz. U. Nr 139, poz. 1328),

- wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 8. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, określony w § 7, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za usługę lat**

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za usługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 Karty nauczyciela.

2. okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniający do dodatku określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzeniem nabycia prawa do dodatku za usługę lat oraz wysokość dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt.

## **Rozdział 6.**

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, zajęcia przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, klęsk żywiołowych oraz strajku,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami dla dzieci,
- 4) w dni, w których nie odbywają się zajęcia edukacyjne ze względu na egzaminy zewnętrzne,  
- traktuje się jak faktycznie odbyte.

6. Jeżeli nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z powodów leżących po stronie ucznia objętego nauczaniem indywidualnym, przy ustalaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe traktuje się za wykonane godziny zajęć przypadające w pierwszym dniu niezdolności dziecka do podjęcia nauki.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia odbywają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w przepisach ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody**

**§ 11.** 1. Nagrody jubileuszowe dla nauczycieli i dyrektora szkoły planuje w rocznym planie finansowym szkoły jej dyrektor.

2. Nagrody jubileuszowe przyznaje zgodnie z art. 47 Karty nauczyciela dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

**§ 12.** 1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu każdej ze szkół przeznacza się na nagrody Wójta dla dyrektorów szkół i nauczycieli.
3. Łącznym funduszem wszystkich szkół, określonym w ust. 2 pkt 2 dysponuje Wójt.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dzieli się na:

- 1) nagrody organu prowadzącego, zwane „Nagrodą Wójta”, przyznawane przez Wójta dyrektorom szkół i nauczycielom w nich zatrudnionym,
- 2) nagrody dyrektorów, zwane „Nagrodą Dyrektora” przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół.

§ 13. Nagrody dyrektora ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, w tym za:

- 1) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym,
- 2) pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,
- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży negatywnych postaw społecznych w tym narkomanii i alkoholizmu,
- 5) współpracę z innymi jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój ucznia i jego rodziny,
- 6) efektywne działanie społeczne na rzecz szkoły i środowiska lokalnego,
- 7) osiąganie przez uczniów bardzo dobrych wyników,
- 8) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, mającymi trudności w nauce lub sprawiającymi trudności wychowawcze,
- 9) przygotowanie i wzorową organizację znaczących szkolnych i środowiskowych imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 10) umiejętne dzielenie się wiedzą i doświadczeniami z innymi nauczycielami oraz udzielanie koleżeńskej pomocy w adaptacji i pracy zawodowej młodych nauczycieli,
- 11) upowszechnianie swoich osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych w prasie oświatowej i na stronach internetowych.

§ 14. Nagrody Wójta przyznawane są za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowa Ruda, w tym:

- 1) dla nauczycieli za;
  - a) osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu,
  - b) prowadzenie nauczania dzieci o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
  - c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - d) stosowanie aktywnych i aktywizujących metod nauczania oraz nowych systemów oceniania,
  - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
  - f) osiąganie efektów w uspołecznianiu i demokratyzacji życia w szkole, w tym opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym,
  - g) postawę i działanie kształtujące etos pracy nauczyciela,
- 2) dla dyrektora – za spełnianie warunków jak dla nauczyciela, a ponadto za;
  - a) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce, wychowaniu i zarządzaniu,
  - b) wprowadzenie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
  - c) wzbogacanie bazy dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi w tym funduszy unijnych,
  - d) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym szkołę, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,

e) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego oraz realizację uchwał rady Gminy Nowa Ruda i zarządzeń Wójta.

**§ 15. 1.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 2) kierownik Referatu Oświaty i Spraw Społecznych Urzędu Gminy Nowa Ruda – dla dyrektora szkoły,
- 3) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić organizacja związkowa.

2. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela sporządzony przez dyrektora szkoły, podlega zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1) i 3) kieruje się do kierownika Referatu Oświaty i Spraw Społecznych Urzędu Gminy Nowa Ruda w terminie do 15 września każdego roku.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1, rozpatrywane są przez Wójta.

5. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) zajmowane stanowisko i nazwę szkoły,
- 6) ostatnią ocenę pracy i datę jej ustalenia,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) informację na temat opinii rady pedagogicznej i datę jej udzielenia,
- 9) uzasadnienie zawierające informacje o dorobku i osiągnięciach nauczyciela w okresie po otrzymaniu ostatniej nagrody.

**§ 16. 1.** Niezależnie od nagrody Wójta, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość nagrody Wójta wynosi do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 17.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia edukacji narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może zostać przyznana w innym terminie, w przypadku nagrody dla nauczyciela dyrektor może ją przyznać po uzyskaniu zgody Wójta.

**§ 18.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

## **Rozdział 8.**

### **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

**§ 19. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenia za analizę i ocenę prac z języka polskiego.

2. Wynagrodzenia za jedną godzinę dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 ustala się w wysokości 2,70% stawki godzinowej przewidzianej dla określenia wysokości godzin ponadwymiarowych.

3. Dodatkowe wynagrodzenia przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć.

4. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie dodatkowych czynności, a jeżeli powierzenie czynności nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Prawo do dodatkowego wynagrodzenia wygasa z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie wykonywania dodatkowych czynności.

6. Dodatkowe wynagrodzenie wypłaca się w terminach wypłat wynagrodzenia.

**§ 20.** 1. Nauczycielowi informatyki za pracę wykonywaną przy użyciu elektronicznych monitorów ekranowych, przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 20 zł miesięcznie w przypadku nauczyciela realizującego zajęcia w tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin. W pozostałych przypadkach nauczycielowi dodatek ten przysługuje proporcjonalnie do przepracowanych godzin.

2. Dodatek wypłacany jest w terminach wypłat wynagrodzenia.

## **Rozdział 9. Postanowienia końcowe**

**§ 21.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowa Ruda.

**§ 22.** Traci moc uchwała nr 194/XXVIII/09 Rady Gminy Nowa Ruda z dnia 25 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowa Ruda (Dziennik Urzędowy Województwa Dolnośląskiego z 29 kwietnia 2009 r. Nr 76 poz. 1669, zm.: z 2010 r. Nr 191 poz. 2895, z 2013r. poz. 1478, z 2018 r. poz. 491, z 2019 r. poz. 4080 i poz. 4720).

**§ 23.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodnicząca Rady

**Bożena Solek-Muzyka**



### **Uzasadnienie**

Projekt uchwały w stosunku do obowiązującej wcześniej regulacji, wprowadza do regulaminu zmiany, uwzględniające wniosek Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Zdrowia Rady Gminy Nowa Ruda w zakresie warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe.

Z powodu wielu zmian w uchwale, projekt obejmuje wszystkie dotychczasowe ustalenia wprowadzone w 2019 roku i w latach wcześniejszych w zakresie zgodnym z obowiązującym prawem.

Przepisy prawa wprowadzają obowiązek uzgodnienia zmian treści regulaminu ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.

Założenia projektu uchwały uzyskały opinię związków zawodowych zrzeszających pracowników oświaty:

1) Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Nowej Rudzie - opinia pozytywna (pismo z dnia 26.11.2019 r. Nr L.dz.542/ZO/BK/19)

2) NSZZ „Solidarność” Komisję Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania w Nowej Rudzie- opinia pozytywna (pismo z dnia 03.12.2019 r.).

Przewodnicząca Rady

**Bożena Solek-Muzyka**